



ISTITUTO COMPRENSIVO
CROPANI SIMERI CRICHI



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CROPANI - SIMERI CRICHI

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

Sede centrale Via Tommaso Campanella - 88051 Cropani (CZ)

UFF. ☎0961/965038 PRES. ☎0961/965135

C. IPA - iste_czic824000e_C.MCZIC82400E C.F. 97035160791 C.U. UFM3P4

Email czic82400e@istruzione.it PEC czic82400e@pec.istruzione.it Sito Internet www.iccropani-simerichi.edu.it



TITOLO III Parte Economica 2023-2024

-TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 38 - Risorse

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF per l'anno scolastico 2023/2024, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente.

Nel presente contratto sono disciplinate le risorse relative alla valorizzazione del personale e quelle derivante da partecipazione a progetti nazionali/comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale onde garantire il rispetto delle remunerazioni come previsto nelle tabelle allegate al CCNL 2006-2009 (fino al 31 dicembre 2023) e al CCNL 2019 -2021 (dal 01 gennaio 2024) nonché per i progetti PON- FSE e FESR e per i progetti finanziati dal PNRR sono disciplinati i criteri di coinvolgimento del personale scolastico e la previsione di spesa della quota del personale.

Le suddette risorse ammontano complessivamente come di seguito specificato:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2023-2024 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	65.324,65
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.799,78
Incarichi specifici al personale ATA	3.407,39
Area a rischio	881,06
Ore di sostituzione docenti	2.905,96
Attività complementari di educazione fisica	961,49
BONUS MERITO DOCENTI	15060,80
TOTALE	93.341,13

Altre risorse aggiuntive — **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ECONOMIE 31 AGOSTO 2023 NON UTILIZZATE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	(economie 2022-2023) (lordo dipendente)
-------------------------	--

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	
FIS	€ 15.815,87
Funzioni strumentali	€0,00
Incarichi specifici	€ 0,00
Area a rischio	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	€0,00
Attività complementari ed. Fisica	€124,41
Ind. Lav. Notturmo/Festivo	€ 0,00
BONUS MERITO DOCENTI	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 15.940,28

Art. 39 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 40 – Utilizzazione del FIS

Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'Offerta Formativa e del servizio.

Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

PERSONALE DOCENTE

Attività funzionali all'insegnamento	
1) Supporto organizzativo / amministrativo / gestionale	Responsabili di sede/plesso, commissione orario, responsabili qualità, sicurezza, ...
2) Supporto alla didattica	Coordinatori dipartimento, responsabili di laboratorio (direttori) gruppi di ricerca, innovazione e sviluppo, referenti attività progettuali, orientamento, continuità, inclusione ecc..
Attività di ampliamento dell'offerta formativa	
1) Recupero/potenziamento/ sportello didattico/ progetti di istituto	Progetti di ampliamento offerta formativa dedicati agli alunni della scuola dell'Infanzia, della scuola Primaria e della Scuola secondaria di primo grado; attività di potenziamento disciplinare

PERSONALE ATA

La partecipazione del personale ATA al FIS avviene in base alle seguenti previsioni contrattuali:

1. Incarichi specifici
2. Esigenze organizzative art.88 ccnl comma 1 e 2
3. Prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia
4. Quote connesse alla realizzazione dell'offerta formativa es. partecipazione a progetti;

Art. 41 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della ripartizione tra le diverse categorie di personale) si detrae la somma pari ad € 5.340,00, da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 530,10 (lordo dipendente).

Ai Collaboratori del DS sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione forfettaria

Tot. Ore 366 (pari a € 6.832,00)

Primo collaboratore 186 ore

Secondo collaboratore 180 ore

I compensi sono calcolati in dodicesimi considerando per il periodo che va dal 01/09/2023 al 31/12/2023 la remunerazione prevista nelle tabelle allegate al CCNL 2007-2009 confermato dal CCNL 2016-2018 mentre per il periodo che va dal 01/01/2024 al 31/08/2024 si considera quanto previsto dal CCNL 2019-2021.

Per i progetti di istituto e per gli incarichi di natura organizzativa si è valutata la suddivisione in decimi ovvero considerando i vari incarichi con scadenza al 30/06/2024.

<u>Art. 88 comma 2 lettera f</u>	Periodo 01/09/2023-31/12/2023	Periodo 01/01/2024 al 31/08/2024
Primo collaboratore	n. ore 62	n.ore 124
Secondo collaboratore	n. ore 60	n.ore 120

Remunerazione Periodo 01/09/2023-31/12/2023

Primo collaboratore 62 X 17,50 € = 1085,00€ +

<u>Art. 88 comma 2 lettera f</u>	Periodo 01/09/2023-31/12/2023 (compenso 17,5 orario)	Periodo 01/01/2024 al 31/08/2024 (compenso 19,25 orario)	totale
Primo collaboratore	1.085,00€	2.387,00€	3.472,00
Secondo collaboratore	1.050,00€	2.310,00€	3.360,00

Le risorse verranno corrisposte tenendo presente che le ore di attività e di progetto realizzate in toto o in parte entro il 31/12/2023 verranno remunerate fino al 31/12/2023 tenendo conto delle tabelle allegate al CCNL 2006-2009 mentre le ore svolte dal 01/01/2024 verranno remunerate tenendo conto delle tabelle allegate al CCNL 2019-2021.

Art. 42 — Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge e contrattuali le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 43— Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti siano destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale ATA

La somma residua di euro 124,41 inerente le economie della voce di bilancio Attività complementari di edu. Fisica confluisce nella medesima voce relativa all'a.s. 2023-2024 per un totale pari a 1.085,90 euro.

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica con le economie dell'a.s. 2022-2023 sono pari: a € **81.140,52** lordo dipendente; con lo scorporo dell'indennità di direzione sostituto DSGA di € **530,10** lordo dipendente e indennità di direzione DSGA di € **5.340,00** Lordo dipendente il FIS è pari a **75.270,42 euro**
2. Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019).
3. Al FIS così ricalcolato confluisce il il fondo valorizzazione del merito pari a **15.060,80 euro**
4. Il FIS così ricalcolato è pari **90.331,22 euro**.
5. La quota del fondo dell'istituzione scolastica di € **90.331,22** viene così ripartita:
75 % - pari ad € **67.748,42** al personale docente il 24 % - pari ad € **21.679,50** al personale ATA e 1% Fondo di Riserva pari a € **903,30**
6. Al FIS parte docenti si sottrae la quota per i Collaboratori del DS pari a **6.832,00 euro**.
7. FIS parte docente ricalcolato al netto della remunerazione dei collaboratori del DS è pari a **60.916,42 Euro**

.Art. 44— i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

Al fine di garantire il funzionamento della scuola e la realizzazione del PTOF 2023-2024 dell'Istituto e secondo quanto previsto nel Piano delle attività dei docenti e del personale ATA e nel Piano di formazione il fondo d'istituto destinato al personale della scuola è ripartito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 2007-2009 e dall'art. 78 CCNL 2019-2021.

Le attività realizzate verranno remunerate dal 01/01/2024 tenendo in considerazione gli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021 firmato il 18/01/2024

CRITERIO RIPARTIZIONE RISORSE PROGETTI:

- 1 attività progettuali che interessano l'intero istituto;
- 2 attività progettuali che coinvolgono alunni con BES di particolare gravità;
- 3 garantire la più possibile partecipazione più ampia del personale alla remunerazione dei progetti da parte del FIS;
- 4 Attività progettuali che coinvolgono più classi;

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto nel CCNL comparto scuola e nel D.Lgs. 165 del 2001.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, esser prevista una retribuzione per il personale partecipante, si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi sono valutati i seguenti criteri

- possesso di specifiche competenze
- individuazione da parte del Collegio dei Docenti
- Comparazione dei curricula sulla base di punteggi individuati per ogni singola procedura di selezione interna.

Tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna, alla procedura di attribuzione degli incarichi.

Eventuali progetti presentati in ritardo rispetto ai tempi di approvazione del PTOF ovvero dopo la stipula della contrattazione integrativa di Istituto verranno remunerati solo in caso di disponibilità economica.

CRITERI REMUNERAZIONE PARTECIPAZIONE PERSONALE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI

A parità di titolo di accesso, è garantita la partecipazione più ampia del personale ai progetti; Nei progetti finanziati dal Fondo Sociale europeo, nei progetti finanziati dal PNRR ovvero nei progetti finanziati da fondi nazionali e/o europei, solo in caso di mancanza di candidature saranno accolte candidature per più incarichi, tipo: esperto-esperto; tutor-tutor; esperto tutor. A tal fine una volta assegnati gli incarichi ai docenti interni e agli esperti esterni (nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n 165 del 2001), in caso di posti residui si potrà, se previsto dall'Avviso di selezione, procedere a chiedere ai singoli candidati, compresi anche gli esperti esterni, nel rispetto della graduatoria, la disponibilità a ricoprire un ulteriore incarico; completata l'assegnazione scorrendo la graduatoria, in caso di ulteriori posti residui, si chiederà un'ulteriore disponibilità ai candidati per ricoprire un ulteriore incarico. Gli incarichi assegnati non potranno comunque essere più di tre e comunque lo svolgimento degli stessi non dovrà compromettere la fattibilità dei singoli corsi in termini di organizzazione ovvero di calendario delle attività.

Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si procede sulla base di una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati. Risulta comunque prioritario il criterio dell'assegnazione al plesso stabilito nel piano delle attività.



Art. 45- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi e si prevede di riconoscere 1 ora di intensificazione, ad un'unità di personale ATA per ogni giorno di assenza di un'unità di personale ATA ;
2. Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art.7 e art.2);
3. Per il personale assistente amministrativo e per i collaboratori scolastici, saranno retribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi e funzionali della scuola collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative;
4. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, compatibilmente con le esigenze di servizio, saranno remunerate ovvero recuperate utilizzando recuperi compensativi.

Vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse indicate nelle tabelle riportate in allegato al presente documento.

Art. 46— Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

Come da delibera del Collegio dei Docenti sono state individuate le seguenti funzioni strumentali al POF:

1. **Area 1 Gestione del Piano Triennale dell'Offerta;**
2. **Area 2 Inclusione alunni con BES e benessere a scuola Inclusione;**
3. **Area 3 Rapporti con il territorio; progetti Nazionali e Regionali, Bilancio Sociale;**
4. **Area 4 Continuità, orientamento e risultati a distanza – INVALSI;**
5. **Area 5 Autovalutazione d'Istituto (Coordinamento NIV al fine di redigere il RAV e PDM),**

- 1 Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - Esperienza pregressa (formazione specifica e rivestimento funzione)
 - Titoli culturali specifici attinenti l'area prescelta;
 - Disponibilità di tempo;
 - anzianità di servizio;

2. I fondi specificatamente assegnati per le funzioni strumentali sono:

L. D. € 4.799,78

Il budget disponibile sarà ripartito tra le cinque aree in proporzione al carico di lavoro affidato.

Art. 47 - Incarichi specifici

Ai Collaboratori Scolastici titolari di art. 7 CCNL 2005 saranno assegnati incarichi di supporto ai disabili, collaboratore unico nel plesso, assistenza alla persona ecc.

Le ulteriori mansioni sopra indicate, rappresentano un dovere di ufficio, non saranno incentivati per tale fattispecie in quanto assegnati per posizione economica, non si possono rifiutare e saranno remunerate dalla ex DPT nella misura di € 600,00.

Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici previsti nel CCNL da attivare nell'Istituzione Scolastica.

Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- **comprovata professionalità specifica;**
- **disponibilità degli interessati;**
- **continuità di servizio nell'Istituto**

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

AMMINISTRATIVI

- 1) INCARICO SPECIFICO PER SUPPORTO DS PRATICHE LEGATE ALLA SICUREZZA
- 2) INCARICO GESTIONE PRATICHE ALUNNI DISABILI E BES
- 3) INCARICO PER GESTIONE PRATICHE E COMUNICAZIONE RELATIVE AL PERSONALE NEO IMMESSI IN RUOLO

Per un totale L.D. €. 2.200,00 -

COLLABORATORI SCOLASTICI

1. CS- INFANZIA ASSISTENZA ALUNNI DISABILI
2. CS-ASSISTENZA ALL'ALUNNI DISABILI GRAVI
3. CS- PICCOLA MANUTENZIONE

Per un totale L.D. di €. 1.200,00

Art. 48 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 49 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.
Al RSPP compete un compenso non a carico del fondo.

Art. 50 - Le figure sensibili per la sicurezza

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
 - a. Addetto al primo soccorso;
 - b. Addetto all'antincendio;
 - c. Preposti;
 - d. ASPP due per le scuole site nei territori del Comune di Simeri Crichi e di Soveria Simeri;
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme sulla sicurezza sul luogo di lavoro;



PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 51— Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole — che a ciò si siano dichiarati disponibili — secondo quanto previsto dall'istituto contrattuale delle *collaborazioni plurime*.
2. I relativi compensi sono a carico dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 52— Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA sentito il DSGA.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità;
 - b. sede presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva;
 - c. disponibilità espressa dal personale;
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime.. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola sono a carico dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.
6. Lo straordinario e l'intensificazione non potranno essere remunerati anche da fondi non FIS per la realizzazione di progetti di ampliamento dell'offerta formativa sia Nazionali che finanziati dall'Unione Europea, ovvero dalle attività remunerate dal fondo per la valorizzazione dei docenti. È vietata la remunerazione della stessa prestazione aggiuntiva a carico di più fondi.
7. L'intensificazione per i collaboratori scolastici è riconosciuta nella misura di un'ora complessiva per ogni collega assente; per particolari esigenze organizzative e in casi straordinari nella misura di n. 1 (una) ora complessiva, per la pulizia dei locali della mensa ovvero delle sezioni in caso di mancato intervento da parte degli addetti mensa contrattualizzati dai Comuni.
8. L'intensificazione per il personale amministrativo è riconosciuta in caso di assenza di un collega ed è quantificata in ore pari a 1 (una) nonché per lo svolgimento di particolari attività che richiedono una particolare organizzazione del lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia (ccnl 2006-2009 art.88 comma 2 lettera e)

Art 53 Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto nel CCNL comparto scuola e nel D.Lgs. 165 del 2001.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, esser prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi sono assegnati i seguenti criteri

- Possesso di specifiche competenze
- Individuazione da parte del Collegio dei Docenti
- Comparazione dei curricula sulla base di punteggi individuati per ogni singola procedura di selezione interna.

Tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna.

Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si procede sulla base di una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati. Risulta comunque prioritario il criterio dell'assegnazione al plesso stabilito nel piano delle attività.

Art 54- Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale Docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività ovvero attraverso la pubblicazione di Avvisi/circolari di selezione interna. Per le attività retribuite con il FIS si procede all'acquisizione delle schede progetto da parte del docente referente; l'eventuale richiesta di collaboratori scolastici verrà garantita attraverso un interpello diretto dei collaboratori che sono assegnati nei plessi destinatari allo svolgimento delle attività progettuali ovvero nei plessi vicini.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario secondo le previsioni dell'art. 88 del CCNL comparto scuola 2007-2009, se finanziate dal FIS confermato dall'art.78 del CCNL 2019-2021.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti/ gli estremi della procedura selettiva.
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

La formalizzazione degli incarichi organizzativi avverrà tramite pubblicazione dell'organigramma/funzionigramma di istituto che conterrà i nominativi degli incaricati e le attività previste dall'incarico attribuito.

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art 55 Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

3. Le ore svolte in riferimento all'art 88 comma 2 lettera e del CCNL 2007-2009 richiamato dall'art 78 del CCNL 2019 2021 verranno remunerate nel limite delle risorse disponibili. Si procederà al riconoscimento dei recuperi compensativi oltre il monte ore remunerabile ovvero su richiesta formale del lavoratore.



4. In caso di attività non svolte entro il 30 giugno, ovvero in caso di richiesta di compensazione oraria invece che di remunerazione delle ore svolte, gli stanziamenti del FIS che risulteranno non assegnati verranno ricontrattati entro la fine dell'anno scolastico 2023-2024 per far fronte alle esigenze di formazione del personale scolastico secondo quanto previsto dal CCNL 2019-2021.

Art. 56 Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale dell'impegno lavorativo.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto la corresponsione di un importo commisurato all'impegno lavorativo svolto non superiore al 70 % di quanto previsto inizialmente.
4. In caso di assenza superiore a 15 giorni continuativi (no ferie), il compenso spettante per qualsiasi attività viene rapportato al periodo di effettivo servizio, considerando che tutte le attività progettuali e organizzative dei docenti (eccetto i collaboratori del DS) sono ripartite su 10 mesi, da settembre a giugno.

ALLEGATI:

TABELLE RIPARTIZIONE FONDO

TABELLA DISPONIBILITÀ FINANZIAMENTI EUROPEI E NAZIONALI PER LA REMUNERAZIONE
DEL PERSONALE DOCENTE

The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature is on the left and the second is on the right, both appearing to be cursive and somewhat stylized.

FONDO DI ISTITUTO quota Docenti	unità	ore	4/10 17,50 /ora	6/10 19,25/ora	importo singola unità	Importo totale referenti e membri	Riferimenti art 88 CCNL 2007- 2009
Commissione Biblioteca	1	25	175	288,75	463,75	463,75	Art. 88 comma 2 lettera K
	15	5	35	57,75	92,75	1391,25	Art. 88 comma 2 lettera K
Commissione orario secondaria	1	18	126	207,9	333,9	333,9	Art. 88 comma 2 lettera K
	3	9	63	103,95	166,95	500,85	Art. 88 comma 2 lettera K
Commissione orario infanzia/primaria	1	10	70	115,5	185,5	185,5	Art. 88 comma 2 lettera K
Commissione orario	6	9	63	103,95	166,95	1001,7	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente DSA	1	29	203	334,95	537,95	537,95	Art. 88 comma 2 lettera D
Referente Centro Sportivo	1	15	105	173,25	278,25	278,25	Art. 88 comma 2 lettera D
Referente bullismo	1	20	140	231	371	371,00	Art. 88 comma 2 lettera D
Collaboratore bullismo	1	10	70	115,5	185,5	185,5	Art. 88 comma 2 lettera D
Gestione SITO WEB- nuove tecnologie- Supporto biblioteca	1	35	245	404,25	649,25	649,25	Art. 88 comma 2 lettera K
Responsabile laboratorio musicale	1	20	140	231	371	371,00	Art. 88 comma 2 lettera D
Coordinatori di classe I e II	10	15	105	173,25	278,25	2782,5	Art. 88 comma 2 lettera D

Coordinatori di classe III	5	25	175	288,75	463,75	2318,75	Art. 88 comma 2 lettera D
Coordinatori di Interclasse	7	10	70	115,5	185,5	1298,5	Art. 88 comma 2 lettera D
Coordinatori di Sezioni	14	6	42	69,3	111,3	1558,2	Art. 88 comma 2 lettera D
coordinatori intersezioni	7	8	56	92,4	148,4	1038,8	Art. 88 comma 2 lettera D
coordinatori Primaria	32	6	42	69,3	111,3	3561,6	Art. 88 comma 2 lettera D
REFERENTE UNICO EDUCAZIONE CIVICA	1	20	140	231	371	371,00	Art. 88 comma 2 lettera D
TEAM INNOVAZIONE DIGITALE	5	10	70	115,5	185,5	927,5	Art. 88 comma 2 lettera K
Commissione Regolamenti	5	8	56	92,4	148,4	742,00	Art. 88 comma 2 lettera K
Commissione NIV	8	9	63	103,95	166,95	1335,6	Art. 88 comma 2 lettera K
Commissione PTOF areal1	1	20	140	231	371	371,00	Art. 88 comma 2 lettera K
supporto funzione strumentale area 4	2	10	70	115,5	185,5	371,00	Art. 88 comma 2 lettera K
Supporto funzione strumentale area 3	2	10	70	115,5	185,5	371,00	Art. 88 comma 2 lettera K



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and initials 'MR' and 'CP' on the right.

Supporto funzione strumentale area 2	2	10	70	115,5	185,5	371,00	Art. 88 comma 2 lettera K
supporto funzione strumentale area 5	2	10	70	115,5	185,5	371,00	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Secondaria di I grado CC	1	24	168	277,2	445,2	445,2	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Secondaria di I grado CM	1	40	280	462	742	742,00	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Secondaria di I grado Cricchi	1	32	224	369,6	593,6	593,6	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Secondaria di I grado Soveria	1	24	168	277,2	445,2	445,2	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Corso attività musicali	1	24	168	277,2	445,2	445,2	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Primaria CC	1	24	168	277,2	445,2	445,2	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Primaria CM Modulo	1	40	280	462	742	742,00	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Primaria CM Tempo Pieno	1	48	336	554,4	890,4	890,4	Art. 88 comma 2 lettera K

Referente Primaria/infanzia Cuturella	1	24	168	277,2	445,2	445,2	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Primaria Simeri Crichi	1	56	392	646,8	1038,8	1038,8	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Primaria Roccani	1	40	280	462	742	742,00	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Primaria Soveria Simeri	1	32	224	369,6	593,6	593,6	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Infanzia CC	1	8	56	92,4	148,4	148,4	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Infanzia CM Chiaravallotti	1	24	168	277,2	445,2	445,2	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Infanzia CM ex Arca di Noè	1	16	112	184,8	296,8	296,8	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Infanzia Simeri Crichi	1	24	168	277,2	445,2	445,2	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Infanzia Roccani	1	16	112	184,8	296,8	296,8	Art. 88 comma 2 lettera K
Referente Infanzia Soveria Simeri	1	16	112	184,8	296,8	296,8	Art. 88 comma 2 lettera K



Coordinatore di dipartimento	9	8	56	92,4	148,4	1335,6	Art. 88 comma 2 lettera D
Tutor Neo immessi	14	10	70	115,5	185,5	2597,00	Art. 88 comma 2 lettera K
responsabile comunicazione di istituto	1	20	140	231	371	371,00	Art. 88 comma 2 lettera K
	1	10	70	115,5	185,5	185,5	Art. 88 comma 2 lettera K
commissione strumento musicale prove attitudinali	5	10	154	231	385	1925,00	Art. 88 comma 2 lettera K
Totale € 39.971,05							

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several initials on the right.

RETRIBUZIONE Progetti 2023-2024

Riferimen
ti art. 88
CCNL

PROGETTO	Ore programmaz ione	Ore Lezioni previste	ore al 31/12/ 2023	ore dal 01/01/ 2024	Ore programmaz ion e 17,50€	Ore pagate a 35 euro	Ore pagate a 38,5euro	TOTALE	
ATLETICAMENTE A SCUOLA		40	12	28	0	420	1078	1498	Art. 88 comma 2 lettera b
BEST FRIENDS	5				87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
BODY PERCUSSION		40	10	20	0	350	770	1.120,00	Art. 88 comma 2 lettera b
CARO AMICO TI SCRIVO	5				87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
CRESCERE CON IL TEATRO	5				87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
EROI DELLA STRADA		40		40	0	0	1540	1540	Art. 88 comma 2 lettera b
GIOCHI MATEMATICI DEL MEDITERRANEO	40				700	0	0	700	Art. 88 comma 2 lettera d
GIORNALE DI CLASSE		32		32	0	0	1232	1232	Art. 88 comma 2 lettera b
GRAMMAGYM	5				87,5	0	0	87,5	Art. 88

GUTENBERG	5					87,5	0	0	87,5	comma 2 lettera d
GIORNO DELLA MEMORIA		32		24		0	0	924	924	Art. 88 comma 2 lettera b
IMPARANDO CON I NONNI	5					87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
IO LEGGO PERCHE'	5					87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
JE PARLE FRANCAIS		50	17	33		0	595	1270,5	1865,5	Art. 88 comma 2 lettera b
LABARTE III	10					175	0	0	175	Art. 88 comma 2 lettera d
LABFOTOIII		38		38		0	0	1463	1463	Art. 88 comma 2 lettera b
LIBRIAMOCI	5					87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
MI RICORDO QUANDO	5					87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
MUSICA A COLORI	20	20		20		350	0	770	1120	Art. 88 comma 2 lettera b Art. 88



MUSICA IN ...GIOCO	15	10	5	5	262,5	175	192,5	630	comma 2 lettera d
ORIENTA STRUMENTO		45	9	36	0	315	1386	1701	Art. 88 comma 2 lettera d
ROBOTICA EDUCATIVA		47		47	0	0	1809,5	1809,5	Art. 88 comma 2 lettera b
SCUOLA ALL'APERTO	5				87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
SCUOLA SEME DI GENTILEZZA	10				175	0	0	175	Art. 88 comma 2 lettera d
SICUREZZA	29				507,5	0	0	507,5	Art. 88 comma 2 lettera d
SUPER CITIZENS	5				87,5	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
TEATRO AMICO		50	25	25	0	875	962,5	1837,5	Art. 88 comma 2 lettera b
UN PONTE PER DIVENTARE GRANDI		10	10		0	350	0	350	Art. 88 comma 2 lettera b



UNO PER TUTTI TUTTI PER UNO		30		24		0	0	924	924	Art. 88 comma 2 lettera b
TI RACCONTO UNA STORIA	5				87,5	0	0	0	87,5	Art. 88 comma 2 lettera d
TOTALE	184	460	88	372	3.220,00 €	3.080,00 €	14.322,00 €	20.622,00 €		

FUNZIONI STRUMENTALI

AREA 1 Formativa	Gestione del Piano Triennale dell'Offerta	1	850,00	850,00	850,00	FUNZIONI STRUMENTALI
AREA 2	Inclusione alunni con BES e benessere a scuola	1	1.250,00	1.250,00	1.250,00	FUNZIONI STRUMENTALI
AREA 3	Rapporti con il territorio; progetti Nazionali e Regionali, Bilancio Sociale	1	950,00	950,00	950,00	FUNZIONI STRUMENTALI
AREA 4	Continuità, orientamento e risultati a distanza – INVALSI	1	850,00	850,00	850,00	FUNZIONI STRUMENTALI
AREA 5	Autovalutazione d'Istituto (Coordinamento NIV al fine di redigere il RAV e PDM),	1	850,00	850,00	850,00	FUNZIONI STRUMENTALI
Totale			4.750,00			totale FS 4.799,78 - residuo 49,78 euro



0 ATTIVITA' COMPLEMENTARI E.F.

ATTIVITA' COMPLEMENTARI e.f. e progetti area a rischio

Pratica sportiva 1.085,90

Da utilizzare per la realizzazione delle attività inerenti ai Campionati studenteschi per un totale di n. ore 24 remunerate in base alla fascia stipendiale del singolo docente di ed. motoria.

AREA A RISCHIO DOCENTI

22 ore max
(38,5 euro
per ora)

881,06 PROGETTI AREE A RISCHIO

Quota FIS personale ATA euro 21.679,50
Intensificazione ATA - Amministrativi particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia.

	ORE	4 / 12 (settembre- dicembre) 14,50€	8 / 12 (gennaio - Agosto) 15,95	TOTALE	
AA - supporto amministrativo uscite didattiche	1	15	73	160	232,00 € Art. 88 comma 2 lettera e
AA - supporto al DS gestione progetti	1	15	73	160	232,00 € Art. 88 comma 2 lettera e
AA- supporto al DS per le pratiche di Diritto allo Studio e per le pratiche dei Tirocinanti	1	10	48	106	154,67 € Art. 88 comma 2 lettera e
AA- SUPPORTO AL DS PER SCIOPERI E ASSEMBLEE	1	10	48,0	106,0	154,67 € Art. 88 comma

AA SUPPORTO REGISTRO ELETTRONICO						2	lettera e
1	30	145,0	319,00	464,00 €	Art. 88 comma 2		
AA - STRAORDINARIO						2	lettera e
210	1014,00	2.234,00	3.248,00 €	Art. 88 comma 2	2	lettera E	
AA- INTENSIFICAZIONE						2	lettera E
120	582,0	1.274,00	1.856,00 €	Art. 88 comma 2	2	lettera E	
AT- STRAORDINARIO						2	lettera E
1	15	73	160	232,00 €	Art. 88 comma 2	2	lettera E
AT- SPOSTAMENTO TRA COMUNI NELLA STESSA GIORNATA						2	lettera E
1	10	48	106	154,67 €	Art. 88 comma 2	2	lettera K
				6.728,00 €			

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

		4 / 12 (settembre- dicembre) 12,50€	8/ 12 (gennaio - Agosto) 13,75€	TOTALE	
CS STRAORDINARIO	420	1.764,00	3.836,00	5.600,00 €	Art. 88 comma 2 lettera e
CS- INTENSIFICAZIONE	476	1.988,00	4.358,77	6.346,67 €	Art. 88 comma 2 lettera e
CS UNICO NEL PLESSO CUTURELLA	1 25	104	229	333,33 €	Art. 88 comma 2 lettera e
CS UNICO NEL PLESSO CROPANI C.	1 10	42	92	133,33 €	Art. 88 comma 2 lettera e
CS UNICO NEL PLESSO ARCA DI NOE'	1 20	83	183	266,67 €	Art. 88 comma 2 lettera e
CS UNICO NEL PLESSO SOVERIA SIMERI INF.	1 20	83	183	266,67 €	Art. 88 comma 2 lettera e
CS UNICO NEL PLESSO SOVERIA SIMERI SEC.	1 25	104	229	333,33 €	Art. 88 comma 2 lettera e
CS PRIMARIA T.P MAGGIOR CARICO DI LAVORO	2 15	63	138	400,00 €	Art. 88 comma




CS GESTIONE MAGAZZINO E AUDITORIUM	2	10	42	92	266,67 €	2 lettera e Art. 88 comma 2
CS - PICCOLA MANUTENZIONE	4	15	63	138	800,00 €	lettera e Art. 88 comma 2 lettera e

INCARICHI SPECIFICI totale 3407,39 euro	n. incarichi	Remunerazione unitaria	Totale remunerazione
cs- infanzia assistenza alunni disabili	3	€ 200,00	€ 600,00
cs-assistenza all'alunni disabili GRAVI	1	€ 300,00	€ 300,00
cs- piccola manutenzione	2	€ 150,00	€ 300,00
Totale incarichi specifici CS			
INCARICO SPECIFICO PER SUPPORTO DS PRATICHE LEGATE ALLA SICUREZZA	1	€600,00	€600,00
INCARICO GESTIONE PRATICHE ALUNNI DISABILI E BES	1	€650,00	€650,00
INCARICO PER GESTIONE PRATICHE E COMUNICAZIONE RELATIVE AL PERSONALE NEO IMMESSO IN RUOLO	1	€950,00	€950,00
Totale incarichi specifici Amministrativi			
			€2.200,00



Finanziamenti dell'unione europea - PON- PNRR	
Progetto	finanziamento
Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Asse I - Istruzione - Obiettivi Specifici 10.2 - Azione 10.2.2 - Agenda SUD	69.586,50 € (SPESE DI PERSONALE E DI ORGANIZZAZIONE)
Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)	108.753,36 € (SPESE DI PERSONALE E DI ORGANIZZAZIONE)
Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)	62.738,62 € (SPESE DI PERSONALE E DI ORGANIZZAZIONE)



Letto approvato e sottoscritto

Cropani, 07/03/2024
PARTE PUBBLICA

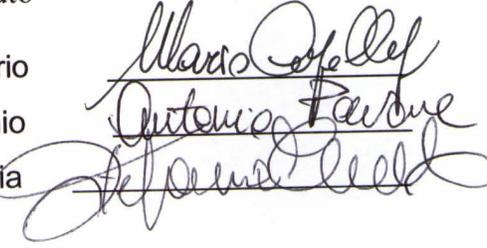
Il Dirigente Scolastico
Prof. Antonio Bulotta

RSU di Istituto

Doc. Capellupo Mario

Doc. Pavone Antonio

Doc. Tavella Stefania



SINDACATI TERRITORIALI :

FLC/CGIL _____

CISL/SCUOLA _____

ANIEF _____

SNALS/CONFSAL _____

GILDA/UNAMS..... _____